

COMUNE DI VESTRENO
Provincia di Lecco

Via Dervio n.12 – 23835 VESTRENO (LC) - Tel. 0341/850383 - Fax 0341/851258

PREINTESA DEL 08.04.2009
CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO

ANNO 2008

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

* ART. 1 - PREMESSA GENERALE

Il presente contratto integrativo decentrato si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, dipendente del Comune di Vestreno.

Il presente contratto integrativo decentrato ha validità per l'anno 2008 e si riferisce a tutti gli Istituti Contrattuali rimessi alla contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Il presente contratto decentrato sarà suscettibile di variazioni ed integrazioni nel corso del periodo di vigenza se in tale periodo verrà approvato un nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

* ART. 2 - COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI DI PARTE PUBBLICA E DI PARTE SINDACALE

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale abilitate alle trattative sono così composte:

Delegazione di parte pubblica (nominata con delibera di G.C. n. 38/08.07.2004):

- Sindaco – con poteri d'indirizzo
- Segretario comunale

Delegazione di parte sindacale:

- Rappresentante delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

* ART. 3 - DETERMINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE COMPLESSIVE ANNO 2008

COSTITUZIONE DEL FONDO	ANNO 2008
RISORSE STABILI E CON CARATTERE DI CERTEZZA (art. 31, co.2 ccnl del 22.01.2004)	
Fondo consolidato 2003	2.248,28
INCREMENTI RISORSE DECENTRATE CERTE E STABILI (art. 32 ccnl del 22.01.2004)	
Art.32 co.1 ccnl del 22.01.2004 Incremento dal 01.01.2003 di un importo pari allo 0,62% su monte salari 2001 esclusa dirigenza per il 2004	219,27
Art. 32 co.2 ccnl del 22.01.2004 Incremento dal 01.01.2003 di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2001 esclusa dirigenza per enti locali la cui spesa di personale per l'anno 2001 non supera il 39% delle entrate correnti per l'anno 2004	176,83
TOTALE FONDO CONSOLIDATO (art.31, co.2 ccnl 22.01.2004) Confermato anche per gli anni successivi	2.644,38
Art. 4 co. 1 ccnl del 09.05.2006 Incremento 0,5% del montesalari dell'anno 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza per gli enti locali la cui spesa del personale dell'anno 2005 non supera il 39% delle entrate correnti	187,07

Art. 8 co. 2 ccnl del 11.04.2008 Incremento per l'anno 2008 dello 0,6% del monte salari 2005 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2007 e in cui siano stati rispettati i vincoli del patto di stabilità e del tetto di spesa del personale	244,03
TOTALE RISORSE STABILI E CON CARATTERE DI CERTEZZA (a)	3.075,48
RISORSE EVENTUALI E VARIABILI (art.31, co.3 ccnl del 22.01.2004)	
Quota Avanzo fondo 2007	475,50
Art. 15 co. 2 ccnl 01.04.1999 Integrazione 1,20% su base annua del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	228,19
Art. 8 co. 3 ccnl del 11.04.2008 Incremento per l'anno 2008 dello 0,3% del monte salari 2005 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia inferiore al 25% nell'anno 2007 e in cui siano stati rispettati i vincoli del patto di stabilità e del tetto di spesa del personale	122,01
Art. 15 co. 1 lett. K) ccnl 01.04.1999 Risorse finalizzate alle nuove funzioni attribuite ai comuni dal D. lgs. n. 30/2007 (art. 2 comma 11 legge n.244/2007)	11,58
TOTALE RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI (b)	837,28
TOTALE FONDO (a+b+c)	3.912,76

IMPORTI DA DECURTARE DALLE RISORSE DECENTRATE STABILI	
Indennità di comparto anno 2007 (art.33 ccnl 22.01.2004)	776,82
Progressioni orizzontali consolidate (art.34 ccnl 22.01.2004)	1.989,86
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE DA RIPARTIRE ED UTILIZZARE	1.146,08

STRAORDINARI (fondo a parte)		475,50
-------------------------------------	--	--------

Andrà ad incrementare le risorse decentrate 2009 l'eventuale avanzo o accantonamento delle risorse dell'anno 2008 (compreso il risparmio sul fondo del lavoro straordinario).

CAPO II - CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE ECONOMICHE

* ART. 4 – AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Viene confermata l'area delle posizioni organizzative di cui all'art.8 del C.C.N.L. Revisione del sistema di classificazione del personale, suscettibile di variazioni con successiva deliberazione di Giunta Comunale.

In tale area vengono inseriti:

- Il Responsabile dell'area amministrativa e contabile (Servizio segreteria, protocollo, stato civile, elettorale, anagrafe, autentiche, leva, cimitero, scuola, servizio economico-finanziario ed economato, relazioni pubbliche).

- Il Responsabile dell'area tributi – commercio - servizi sociali (Servizio tributi, mercato e commercio, servizi sociali);

La retribuzione di posizione viene stabilita contestualmente al decreto sindacale di nomina e viene erogata ai dipendenti incaricati delle posizioni organizzative per 13 mensilità.

La retribuzione di posizione viene finanziata con fondi di bilancio.

*** ART. 5 – LAVORO STRAORDINARIO**

Il fondo per il lavoro straordinario ammonta a euro 475,50 per l'anno 2008.

L'autorizzazione all'effettuazione del lavoro straordinario per i dipendenti non compresi nell'area delle posizioni organizzative, viene fatta dal responsabile del servizio personale o dal segretario comunale.

Non si procederà alla liquidazione di lavoro straordinario in mancanza dell'autorizzazione richiamata.

*** ART. 6 – COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI**

Viene stabilito per l'anno 2008 di compensare le specifiche responsabilità del personale della categoria B, attribuite con atto formale dell'ente, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, nell'importo di euro 300,00 annui lordi. (art. 17 del CCNL dell'1.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004).

*** ART. 7 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA**

Le risorse per il finanziamento della progressione economica del personale già consolidate in quanto già attribuite prima dell'anno 2008 ai dipendenti, che andranno decurtate obbligatoriamente dalle risorse decentrate stabili per l'anno 2008 e seguenti, ammontano a euro 1.989,86.

Non sono previsti scorrimenti orizzontali a favore del personale dipendente.

CAPO III - PROGETTI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2008

*** ART. 8 - DETERMINAZIONE E RIPARTO DELLE RISORSE ECONOMICHE PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE**

Le risorse economiche destinate all'incentivazione del personale per l'anno 2008 ammontano a Euro 846,08 e sono destinate a finanziare progetti per l'incentivazione del personale e l'incremento della produttività.

*** ART. 9 - PROGETTI PER L'INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITA'**

Al finanziamento dei progetti per l'incremento della produttività sono destinate risorse finanziarie per Euro 846,08.

L'Amministrazione Comunale individua per l'anno 2008 il seguente progetto finalizzato all'incentivazione del personale ed all'incremento della produttività:

- supporto ufficio tecnico
- nuove funzioni attribuite dal D. lgs. n. 30/2007

Dipendenti interessati: Pandiani Silvia

Quota destinata: 846,08.

***ART 10 - VALUTAZIONE E RIPARTO DEI PROGETTI PER L'INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITA'**

La valutazione del risultato del progetto viene effettuata dal segretario comunale e potrà essere espressa in termini percentuali di realizzazione:

- a) 100% nel caso di giudizio "obiettivo pienamente raggiunto";
- b) 70% nel caso di giudizio "obiettivo parzialmente raggiunto";
- c) nessun compenso nel caso di giudizio "obiettivo non raggiunto".

Il riparto degli importi relativi a ciascun progetto, determinato secondo quanto disposto dal periodo precedente, viene effettuato in base all'apporto di ogni singolo dipendente partecipante, tenendo conto:

1. della percentuale di partecipazione alla realizzazione del progetto;
2. alle assenze effettuate nel periodo di riferimento del progetto, computate tenendo conto delle indicazioni di cui all'art. 12 del presente contratto decentrato.

CAPO IV - DISPOSIZIONI VARIE

*** ART. 11 - MODALITA' DI CALCOLO DELLE ASSENZE**

Dall'importo totale che ogni dipendente dovrà percepire, verranno detratte le assenze effettuate per malattia per una durata superiore a giorni 15 lavorativi su base annua o permessi non retribuiti (se non recuperati), dividendo l'importo per 365 e moltiplicandolo per i giorni di assenza.

Sono escluse da tale computo le seguenti assenze:

- congedo ordinario, anche pregresso;
- assenze obbligatorie per gravidanza e puerperio e collocamento aspettativa anticipata per gravidanza a rischio accertata a norma di legge;
- infortuni sul lavoro e malattia professionale;
- riposo festività soppresse;
- permessi sindacali;
- permessi per studio ed esami;
- permessi per cariche elettive e sindacali;
- permessi vari (donazioni sangue, elezioni, testimonianza giudiziaria);
- recupero ore straordinarie;
- permessi matrimoniali;
- permessi per gravi motivi di famiglia (art. 18 CCNL) , lutti e nascita dei figli;
- aspettativa per infortuni e malattia contratta per causa di servizio;
- permessi per assistenza figli di età inferiore ad anni tre e permessi per congedi parentali.

Le assenze per servizio per aspettativa relativa a:

- motivi di famiglia, servizio militare, carica elettiva, politica, astensione facoltativa dal lavoro ex Legge n. 1204/1971, di durata complessiva superiore, anche cumulativa, a sei mesi nell'anno solare, non consentono la corresponsione di alcun compenso.

*** ART. 12 - EROGAZIONE DEI COMPENSI**

I compensi relativi al presente contratto integrativo decentrato verranno erogati come segue:

- lavoro straordinario: trimestralmente;
- progressione economica orizzontale: entro il mese successivo al suo ottenimento, con cadenza mensile;
- compensi progetto produttività : entro il mese di marzo dell'anno successivo.
- Indennità di risultato responsabili: entro il mese di marzo dell'anno successivo.
- Indennità di comparto: mensilmente.

*** ART. 13 - TERMINI PER LE VALUTAZIONI**

Le valutazioni effettuate da chi di competenza devono essere depositate presso la segreteria comunale entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento, con contestuale comunicazione di deposito a tutti i dipendenti per il periodo di otto giorni, durante i quali gli interessati potranno formulare per iscritto le loro osservazioni e controdeduzioni.

In tal caso il dipendente interessato dovrà essere interpellato dal valutatore, eventualmente assistito, se richiesto, da un rappresentante delle OO.SS. di categoria e dalla R.S.U.

*** ART. 14 - MENSA**

Con delibera di G.C. n.26 del 17.05.2001, esecutiva, è stato istituito il servizio mensa a favore dei dipendenti comunali in servizio. Le parti concordano di confermare tale servizio con le modalità di cui alla deliberazione di istituzione, mediante distribuzione ai dipendenti interessati di buoni pasto, in sostituzione del servizio mensa, di cui il Comune di Vestreno non dispone.

CAPO V - DISPOSIZIONI FINALI

*** ART. 15 - CONTROLLO DI COMPATIBILITA' DEI COSTI**

Il controllo di compatibilità dei costi del presente contratto integrativo decentrato con i vincoli di bilancio è effettuato dal revisore del Conto.

A tal fine, l'ipotesi di contratto definita dalle delegazioni trattanti è inviata entro cinque giorni lavorativi a tale organismo, corredata da apposita attestazione della copertura finanziaria redatta dal responsabile del servizio finanziario. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, la Giunta Comunale autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

*** ART. 16 - TRASMISSIONE ALL'ARAN**

Entro 5 giorni dalla sottoscrizione del presente contratto integrativo, il testo contrattuale con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri viene trasmesso all'ARAN.

*** ART. 17 - NORMA FINALE**

Il presente contratto integrativo decentrato ha validità dal 01.01.2008 al 31.12.2008, salvo eventuali modifiche che si dovessero rendere necessarie per sopravvenute disposizioni di legge in materia o per adeguamento degli Istituti Contrattuali previsti nello stesso.

Lo stesso conserva la propria efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti integrativi decentrati, ai sensi dell'art. 4 comma 4 del nuovo C.C.N.L. del 22.01.2004.

Letto, approvato e sottoscritto.

Vestreno, li 08.04.2009

- il Sindaco (Bazzi Mauro) F.TO BAZZI MAURO
- il Segretario comunale (Parente dr. Giuseppe) F.TO PARENTE GIUSEPPE
- il Rappresentante delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L. (- CISL) F.TO FRANCA BODEGA

VISTO: IL REVISORE DEI CONTI
F.TO APRILE COSIMO